

Projekt

druk nr

DRUK Nr 280

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ RUMI**

z dnia 2026 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność pracownika Urzędu Miasta Rumi

Na podstawie art. 229 pkt 3 oraz art. 232 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. z 2025 r. poz. 1691) w związku z § 1 ust. 1 i § 4 ust. 1 pkt 1 Regulaminu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, stanowiącego załącznik Nr 11 do Statutu Miasta Rumi - Załącznik do Uchwały Nr VIII/115/2019 Rady Miejskiej Rumi z dnia 24 czerwca 2019 roku w sprawie uchwalenia Statutu Miasta Rumi (Dziennik Urzędowy Województwa Pomorskiego z 2019 roku poz. 3439), zmienionej Uchwałą Nr XXI/221/2025 Rady Miejskiej Rumi z dnia 16 października 2025 r. zmieniającą Uchwałę Nr VIII/115/2019 z dnia 24 czerwca 2019 roku w sprawie uchwalenia Statutu Miasta Rumi (Dziennik Urzędowy Województwa Pomorskiego z 2025 roku, poz. 3695), Rada Miejska Rumi uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Miejska Rumi po rozpatrzeniu skargi Pana L.L. na działalność pracownika Urzędu Miasta Rumi przesłanej do Urzędu Miasta Rumi w dniu 27 stycznia 2026 r., postanawia przekazać ją do załatwienia Burmistrzowi Miasta Rumi, jako przełożonemu służbowemu pracownika Urzędu, zobowiązując jednocześnie do zawiadomienia Rady Miejskiej Rumi o sposobie jej załatwienia.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Rumi, zobowiązując Przewodniczącego Rady do powiadomienia Skarżącego o przekazaniu skargi do Burmistrza Miasta Rumi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Rumi

Krzysztof Woźniak

WYKŁAD PRAWNY


Daniel Pałasz
GD/3040

Uzasadnienie

Dnia 27 stycznia 2026 roku, Skarżący złożył skargę na działalność pracownika Urzędu Miasta Rumi.

W związku z tym, że skarga dotyczy de facto postępowania pracownika Urzędu Miasta Rumi, Rada Miejska Rumi uznaje za zasadne przekazanie skargi do załatwienia Burmistrzowi Miasta Rumi, jako przełożonemu służbowemu pracownika Urzędu Miasta w Rumi.

Taką możliwość przewiduje art. 232 Kodeksu postępowania administracyjnego, zgodnie z którym skargę na pracownika można przekazać do załatwienia również jego przełożonemu służbowemu, z obowiązkiem zawiadomienia organu właściwego do rozpatrzenia skargi o sposobie jej załatwienia.

Wobec powyższego, zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

Projekt uchwały przedkłada Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej Rumi.