

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ RUMI**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Rumia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6 a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.) Rada Miejska Rumia uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Rumia.

**2. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy, o której mowa w pkt 1.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 roku poz. 900 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 roku poz.416 ze zm.),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to szkołę, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Rumia,
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to również nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 3,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) oddziale – należy przez to rozumieć należy przez to rozumieć grupę uczniów lub wychowanków w szkole, przedszkolu,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c, ust. 6, ust.7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

**§ 3. Dodatek za wysługę**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

#### **§ 4. Dodatek motywacyjny.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 200 złotych do 3.500 złotych miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 4 ust. 6 niniejszego regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. nie dłużej niż na 1 rok szkolny i nie krócej niż na 3 miesiące.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

6. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z poniższych przesłanek:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych,
- 3) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- 5) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole
- 6) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
- 7) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły,
- 8) wyławianie talentów, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- 9) kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród młodzieży,
- 10) wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach edukacji regionalnej, kulturalno-historycznej, sportowej, turystyczno-krajoznawczej (wycieczki szkolne), ekonomicznej, zdrowotnej, ekologicznej i społecznej,
- 11) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów oraz projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.
- 12) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem

#### **§ 5. Dodatek funkcyjny.**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w §5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły w ramach środków finansowych zabezpieczonych w planie finansowym szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta.

5. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole przyznaje dyrektor szkoły na okres pełnienia danej funkcji.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.



7. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego uzależniona jest od:

- 1) wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów oraz planu finansowego
- 2) warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
- 3) liczby stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyników pracy szkoły.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi przedszkola:
  - a) do 2 oddziałów: od 600,- do 1.200,- złotych,
  - b) od 3 do 4 oddziałów: od 700,- do 1.400,- złotych,
  - c) powyżej 4 oddziałów: od 800,- do 1.600,- złotych,
- 2) wicedyrektorowi przedszkola: od 400,- do 800,- złotych,
- 3) dyrektorowi szkoły:
  - a) do 16 oddziałów: od 1.300,- do 3.200,- złotych,
  - b) od 17 do 27 oddziałów: od 1.400,- do 3.500,- złotych,
  - c) od 28 do 40 oddziałów: od 1.500,- do 3.800,- złotych,
  - d) powyżej 40 oddziałów: od 1.700,- do 3.900,- złotych,
- 4) wicedyrektorowi szkoły: od 800,- do 2.000,- złotych.
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy klasy – w wysokości 500,- złotych miesięcznie,
- 6) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki opiekuna oddziału przedszkolnego – w wysokości 500,- złotych miesięcznie,
- 7) opiekunowi stażu (do dnia 31 sierpnia 2027 r.) oraz mentorowi za sprawowanie opieki nad jednym nauczycielem odbywającym przygotowanie do zawodu – w wysokości 140,- złotych miesięcznie,

9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje:

- 1) wicedyrektorowi szkoły lub
- 2) nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora z powodu nieobecności dyrektora.

10. W sytuacji, o której mowa w ust. 9 pkt 1 przysługuje jeden dodatek.

11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub opiekuna stażu, mentora, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **§ 6. Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatki przysługują nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w § 8 oraz § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Rumi.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnych zastępstw, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Dla obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych zrealizowanych w danym tygodniu przez nauczyciela, przyjmuje się następujący wzór:  $Z = F - [A - (B \times C)]$  gdzie: Z – oznacza liczbę godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela w danym tygodniu, F – oznacza liczbę wszystkich wypracowanych godzin w danym tygodniu przez nauczyciela, A – oznacza tygodniowy obowiązujący nauczyciela wymiar godzin, B – oznacza liczbę dni w danym tygodniu od poniedziałku do piątku, w których nauczyciel nie realizował godzin z zastrzeżeniem, że dni, w których nauczyciel realizował inne zadania zlecone przez dyrektora, a w szczególności zadania związane z doskonaleniem i doszkalaćaniem lub sprawowaniem opieki nad uczniami w ramach innych zajęć szkolnych traktuje się tak jak dni realizacji godzin dydaktycznych. C – oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska zajmowanego przez nauczyciela. Miesięczną liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych zaokrągla się zgodnie z zasadą określoną w ust. 3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

6. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny zastępstw doraźnych stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

§ 8. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 10. Traci moc uchwała Nr XV/210/2019 Rady Miejskiej Rumi z dnia 12 grudnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Rumia (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2020 r., poz.286), zmieniona uchwałami: Nr XXXI/449/2021 Rady Miejskiej Rumi z dnia 26 sierpnia 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2021 r. poz. 3343), Nr XLIX/654/2022 Rady Miejskiej Rumi z dnia 15 grudnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2022 r. poz. 123) oraz Nr LXI/764/2023 Rady Miejskiej Rumi z dnia 28 września 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2023 r. poz.4662).



§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2024 r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej Rumi

**Krzysztof Woźniak**

**RADCA PRAWNY (Gd. 998)**

*E. Daniluk*  
**Elżbieta Daniluk**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

W porównaniu do obowiązującego regulaminu wynagradzania nauczycieli stanowiącego załącznik do uchwały Nr XV/210/2019 Rady Miejskiej Rumi z dnia 12 grudnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Rumia, zmienionej uchwałami Nr XXXI/449/2021 Rady Miejskiej Rumi z dnia 26 sierpnia 2021 r., XLIX/654/2022 Rady Miejskiej Rumi z dnia 15 grudnia 2022 r. oraz LXI/764/2023 Rady Miejskiej Rumi z dnia 28 września 2023 r. uwzględnione zostały zmiany przepisów prawa polegające na: uaktualnieniu kwoty dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz dodatku za wychowawstwo.

Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpieczone są w budżecie szkoły. Ogólna kwota na dodatki motywacyjne określona zostaje na poziomie 5 % sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich (oprócz dyrektora i wicedyrektora) zatrudnionych nauczycieli i może zostać podwyższona w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia do 7% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich (oprócz dyrektora i wicedyrektora) zatrudnionych nauczycieli.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. W świetle wskazanej regulacji nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego i nadania wstecznej mocy obowiązującej zapisom § 1 uchwały. Uchwała wchodzi w życie z wsteczną mocą obowiązującą, ponieważ jej postanowienia są korzystniejsze dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Rumia, i zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych nie narusza zasad demokratycznego państwa polskiego.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a powołanej ustawy Karta Nauczyciela, projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W dniach 12.02.2024 r. i 15.03.2024 r. oraz 04.04.2024 r. odbyły się spotkania konsultacyjne z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział Rumia, i Międzyzakładowej Komisji Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Rumi, na których dokonano ostatecznych uzgodnień, zw. zaw. i przyjęli projekt uchwały w przedkładanym brzmieniu.

Projekt uchwały przedkłada Burmistrz Miasta.